



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13| नई दिल्ली, मार्च 25—मार्च 31, 2012, शनिवार/चैत्र 5—चैत्र 11, 1934
No. 13| NEW DELHI, MARCH 25—MARCH 31, 2012, SATURDAY/CHAITRA 5—CHAITRA 11, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2012

सा.का.नि. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 में,—

(i) नियम 2 में "वेतनमान" शब्द के स्थान पर "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे;

(ii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	01* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
100 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	<p>I. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति</p> <p>1. प्रतिनियुक्ति</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, में 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. वाले पद या समतुल्य पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, में 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों, अर्थात् :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान या वाणिज्य में बैचलर डिग्री; या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कार्मिक प्रशासन या मानव संसाधन विकास में तीन वर्ष का डिप्लोमा; और</p> <p>(iii) स्थापन, प्रशासन और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।</p>

(11)

II. ऐसे विभागीय सहायक प्रशासनिक अधिकारी [वेतन बैंड-2 में (9300—34800) + ग्रेड वेतन 4800 रु.] जिन्होंने दो वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उस पद पर नियुक्ति के लिए उसे चयनित किए जाने की दशा में ऐसे पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना समझा जाएगा।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए, न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति सार्थक है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/2/2010-स्था. (बी)]

राकेश मोज़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा.का.नि. 286 तारीख 11 सितम्बर, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 271 तारीख 22 जुलाई, 2000 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd March, 2012

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' post Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999, —

(i) in rule 2, for the words "scale of pay", the words "pay band and grade pay or pay scale" shall be substituted;

(ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative Officer	01* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made		
(10)			(11)		
100 per cent Promotion or Deputation			Promotion or Deputation : I. Deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' regular service in posts in the Pay Band of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' regular service in posts in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and		

(11)

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :—

- (i) Bachelor's degree in Arts or Science or Commerce from a recognised University; or
- (ii) three years diploma in Personnel Administration or Human Resource Development from a recognised Institution; and
- (iii) three years experience in Establishment, Administration and Accounts Work.

II. The Departmental Assistant Administrative Officer [in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay of Rs. 4800] with two years regular service shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or departments of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. 39021/2/2010-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* G.S.R. 286, dated the 11th September, 1999 and subsequently amended *vide* G.S.R. 271, dated the 22nd July, 2000.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2012

सा.का.वि. 65.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के कार्यान्वयन से पहले समूह 'घ' वेतनमान में रहे पदों, जिन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा में समूह 'ग' में संघ कार्यों के संबंध में सिविल पदों की श्रेणी में रखा गया है, की सीधी भर्ती के तरीके एवं पात्रता की आवश्यकताओं आदि को विनियमित करने के संबंध में एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय समूह 'ग' पद नियम, 2011 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. अनुप्रयोज्यता.—ये नियम इन नियमों के साथ इससे उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का इकरार किया है जिसकी एक जीवित पति/पत्नी है, अथवा

(ख) जिसने एक जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का इकरार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे विवाह की व्यक्ति और दूसरे पक्षकार के संबंध में लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमति है और ऐसे विवाह के लिए दूसरे आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रचालन से छूट प्रदान कर सकती है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा किया जाना जरूरी या अपरिहार्य है, तो वह आदेश पारित करके लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के आधार पर व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी प्रवर्तन में छूट प्रदान कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों में कही गई कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड व ग्रेड पे	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा : 18 और 25 वर्ष की आयु के बीच
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी-टास्किंग स्टाफ	(476)* (2011) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या बढ़ाई या घटाई जा सकेगी।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", गैर राजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड पे 1800 रु.	लागू नहीं	टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का लद्दाख प्रमंडल, लाहौल एवं स्पिति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-प्रमंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में उन आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मैट्रिक अथवा समकक्ष पास	लागू नहीं	दो वर्ष
भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाना है
(10)	(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि डीपीसी होती है तो इसमें कौन-कौन शामिल होंगे		परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)	
डीपीसी (पुष्टि हेतु) : अध्यक्ष— उप सचिव/निदेशक प्रशासन प्रभारी सदस्य— सक्षम प्राधिकारी द्वारा अवर सचिव के स्तर के दो अधिकारी नामित किए जाने हैं ।		लागू नहीं ।

[फा. सं. क्यू/सीएडी/798/2/2011]

सुनीत मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 28th March, 2012

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules, regulating the manner of appointment and the eligibility requirements etc. for direct recruitment for posts which were in Group 'D' scales prior to the implementation of the 6th Central Pay Commission and have been placed in Group 'C' in Central Civil Service and Civil Posts in connection with the Affairs of the Union, namely :—

1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Ministry of External Affairs Group 'C' posts Rules, 2011.

(II) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment : Between 18 and 25 years of age
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	(476)* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation or equivalent pass			Not applicable		Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)				(11)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission				Not applicable	

If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
DPC (for confirmation) :— Chairperson — DS/Dir. in charge of Administration Member — Two Officers of level of Under Secretary to be nominated by the Competent Authority	Not applicable.
	[F. No. Q/CAD/798/2/2011] SUNEET MEHTA, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2012

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवा (पेंशन) नियम, 1993 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवा (पेंशन) (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवा (पेंशन) नियम, 1993 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 15, के उप-नियम (3) के खंड (क) में “अनुज्ञप्ति फीस” शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“और नुकसानी (आबंटिती के सेवानिवृत्ति के तारीख के पश्चात् अनुज्ञेय अवधि से परे रेलवे या सरकारी आवास के अधिभोग के लिए)”।

3. उक्त नियम के नियम 16 में—

(i) उप-नियम 5 में, “उपदान का दस प्रतिशत या एक हजार रुपए, इनमें से जो भी कम हो” शब्दों के स्थान पर “उपदान का दस प्रतिशत” शब्द रखे जाएंगे;

(ii) उप-नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“(6) अनुज्ञप्ति फीस (जहां संपदा निदेशालय के लिए बकाया अनुज्ञप्ति फीस अवधारित करना संभव नहीं है) और नुकसानी (आबंटिती के सेवानिवृत्ति की तारीख के पश्चात् अनुज्ञेय अवधि से परे सरकारी आवास के अधिभोग के लिए) की वसूली का उत्तरदायित्व संपदा निदेशालय को होगा और ऐसे सेवानिवृत्त सरकारी कर्मचारी जो सरकारी आवास के अधिभोग में हैं, की उपरोक्त उप-नियम (5) के अधीन उपदान की विधारित रकम सरकारी आवास के वास्तविक रिक्ति के पश्चात् संपदा निदेशालय से “बेबाकी प्रमाण-पत्र” पेश किए जाने पर तत्काल संदत्त किया जाएगा।

(6अ) संपदा निदेशालय यह सुनिश्चित करेगा कि “बेबाकी प्रमाण-पत्र” सरकारी आवास की रिक्ति की वास्तविक तारीख से चौदह दिनों की अवधि के भीतर सरकारी कर्मचारी को दिया जाए और आबंटिती उपदान जो आबंटिती द्वारा देय अनुज्ञप्ति फीस और नुकसानी यदि कोई है, के बकाए को समायोजित करने के पश्चात् प्रतिदाय किया जाना अपेक्षित है, के अधिकतम विधारित रकम पर ब्याज (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित साधारण भविष्य निधि निक्षेप को लागू दर पर) भुगतान का हकदार होगा और ब्याज सरकारी आवास की रिक्ति की वास्तविक तारीख से उपदान की अधिक विधारित रकम के प्रतिदाय की तारीख तक सरकारी कर्मचारी के संबंध लेखाधिकारी के माध्यम से संपदा निदेशालय द्वारा देय होगा।

(6ब) उपरोक्त उप-नियम (5) के अधीन वर्णित उपदान की विधारित रकम से समायोजन के पश्चात् अंसदत्ता के कारण शेष अनुज्ञप्ति फीस या नुकसानी की वसूली का आदेश पेंशन भोगी की सहमति के बिना मंहगाई भत्ते से संबंध लेखाधिकारियों के माध्यम से संपदा निदेशालय द्वारा दिया जाएगा और ऐसे मामलों में कोई मंहगाई भत्ता का वितरण तब तक नहीं किया जाएगा जब तक ऐसे शोध्यों की पूरी वसूली नहीं हो जाती।”

4. उक्त नियमों के नियम 98 के उप-नियम (1) के खंड (i) के उप-खंड (छ) की मद (5) की उप मद (v) में, “मृत्यु तथा निवृत्ति उपदान के दस प्रतिशत या एक हजार रुपए, इनमें से जो भी कम हो” शब्दों के स्थान पर “मृत्यु तथा निवृत्ति उपदान का दस प्रतिशत” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. एफ (ई) III/2010/पीएन 1/4]

अंजलि गोयल, कार्यपालक निदेशक वित्त (स्थापना) रेलवे बोर्ड

टिप्पण : मूल नियम का.आ. 930 (ई) तारीख 3 दिसम्बर, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	तारीख	भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii), में प्रकाशित सा.का.नि.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	एफ (ई) III/94/पीएन 1/31 (संशोधन)	03-02-1995	511	25-02-1995
2.	ई (जी) 94 ईएम 1-6	31-03-1995	1026	15-04-1995
3.	एफ (ई) III/99/पीएन 1/38 (आशोधन)	23-05-2000	1554	15-07-2000
4.	एफ (ई) III/97/पीएन 1/14 (संशोधन)	24-05-2000	1553	15-07-2000
5.	एफ (ई) III/2000/पीएन 1/23	18-10-2001	1081	30-03-2002
6.	ई (जी) 2002 ईएम 1/1	23-08-2002	1214 (ई)	04-11-2004
7.	एफ (ई) III/2003/पीएन 1/38 (संशोधन)	31-12-2003	1488 (ई)	30-12-2003
8.	एफ (ई) III/2004/पीएन 1/21 (संशोधन)	07-12-2004	3191	18-12-2004
9.	एफ (ई) III/2003/पीएन 1/25	20-01-2005	399	05-02-2005
10.	एफ (ई) III/2003/पीएन 1/1	10-03-2006	1001	19-03-2005
11.	एफ (ई) III/2003/पीएन 1/1	30-03-2006	1306	08-04-2006
12.	ई (जी) 2007/ईएम 1/1	19-09-2007	3005	13-10-2007
13.	एफ (ई) III/2008/पीएन 1/10	22-10-2008	2944	25-10-2008

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 28th March, 2012

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Services (Pension) Rules, 1993, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Services (Pension) (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Services (Pension) Rules, 1993, (hereinafter referred to as the said rules), in rule 15, in sub-rule (3), in clause (a), after the words “licence fee”, the following shall be inserted, namely :—

“as well as damages (for the occupation of the Railway or Government accommodation beyond the permissible period after the date of retirement of allottee)”.

3. In rule 16 of the said rules,—

(i) in sub-rule (5), for the words “ten per cent of gratuity or one thousand rupees, whichever is less”, the words “ten percent of gratuity” shall be substituted.

(ii) for sub-rule (6), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(6) The recovery of licence fee (where it is not possible for the Directorate of Estates to determine the outstanding licence fee) as well as damages (for the occupation of the Government accommodation beyond the permissible period after the date of retirement of allottee) shall be the responsibility of the Directorate of Estates and the withheld amount of gratuity under sub-rule (5) above, the retiring Government employees, who are in occupation of Government accommodation, shall be paid immediately on production of “No Demand Certificate” from the Directorate of Estates after actual vacation of the Government accommodation.

(6A) The Directorate of Estates shall ensure that “No Demand Certificate” shall be given to the Government employee within a period of fourteen days from the actual date of vacation of the Government accommodation and the allottee shall be entitled to payment of interest (at the rate applicable to General Provident Fund deposit determined from time to time by the Government of India) on the excess withheld amount of

gratuity which is required to be refunded, after adjusting the arrears of licence fee and damages, if any, payable by the allottee and the interest shall be payable by the Directorate of Estates through the concerned Accounts Officer of the Government employee from the actual date of vacation of the Government accommodation up to the date of refund of excess withheld amount of gratuity.

(6B) On account of licence fee or damages remaining unpaid after adjustment from the withheld amount of gratuity mentioned under sub-rule (5) above, may be ordered to be recovered by the Directorate of Estates through the concerned Accounts Officer from the Dearness Relief without the consent of the pensioners and in such cases no Dearness Relief shall be disbursed until full recovery of such dues has been made."

4. In rule 98 of the said rules, in sub-rule (1), in clause (i), in sub-clause (g), in item (5), in sub item (v), the words "ten per cent of the death-cum-retirement gratuity or one thousand rupees, whichever is less", the words "ten per cent of the death-cum-retirement gratuity" shall be substituted.

[F. No. F(E)III/2010/PN1/4]

ANJALI GOYAL, Executive Director Finance (Establishment), Railway Board

Note : The Principal rules published vide, Notification number S.O. 930(E) dated the 3rd December, 1993 and subsequently amended as follow :—

S.No.	Notification number	Date	Published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (ii)	
			S.O. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1	F(E) III/94/PN 1/31 (Amendment)	03-02-1995	511	25-02-1995
2.	E(G) 94 EM 1-6	31-03-1995	1026	15-04-1995
3.	F(E) III/99/PN 1/38 (Modification)	23-05-2000	1554	15-07-2000
4.	F(E) III/97/PN 1/14 (Amendment)	24-05-2000	1553	15-07-2000
5.	F(E) III/2000/PN 1/23	18-10-2001	1681	30-03-2002
6.	E(G) 2002 EM 1/1	23-08-2002	1214(E)	04-11-2004
7.	F(E) III/2003/PN 1/38 (Amendment)	31-12-2003	1488(E)	30-12-2003
8.	F(E) III/2004/PN 1/21 (Amendment)	07-12-2004	3191	18-12-2004
9.	F(E) III/2003/PN 1/25	20-01-2005	399	05-02-2005
10.	F(E) III/2003/PN 1/1	10-03-2006	1001	19-03-2005
11.	F(E) III/2003/PN 1/1	30-03-2006	1306	08-04-2006
12.	E(G) 2007/EM 1/1	19-09-2007	3005	13-10-2007
13	F(E) III/2008/PN 1/10	22-10-2008	2944	25-10-2008

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बेतार अनुश्रवण संघटन (सर्वग-IV पद) भर्ती नियम, 1969 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, बेतार अनुश्रवण संघटन में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतार अनुश्रवण संघटन, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, बेतार अनुश्रवण संघटन में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड व ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड व ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा व अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा व अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. गिरहताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा छूट दी जा सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी-टार्किंग स्टाफ	134* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित)	पीबी-1, 5200—20200 रु. ग्रेड वेतन 1800 रु. (संशोधित)	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच में टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर के लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति डिस्ट्रिक्ट, हिमाचल प्रदेश के चम्बा डिस्ट्रिक्ट के पांगी उप-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मैट्रिक या किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से समतुल्य पास	लागू नहीं	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) :		लागू नहीं ।
(i) उप निदेशक	—अध्यक्ष	
(ii) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	
(iii) प्रभारी इंजीनियर	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12015/01/2010-प्रशा.]

श्यामा कुट्टी, उप सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 18th January, 2012

G.S.R. 67.— In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Monitoring Organisation Service (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Wireless Monitoring Organisation, Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Wireless Monitoring Organisation, Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of posts, its classification and pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	134* (2011) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted)	PB-I of Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800 (Revised)	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Matriculation or equivalent pass from a recognized Board.			Not applicable	Two years	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
100% by direct recruitment	Not applicable
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—	Not applicable.
(i) Deputy Director	—Chairman
(ii) Senior Admn. Officer	—Member
(iii) Engineer-in-Charge	—Member

[F. No. A-12015/01/2010-Admn.]

SHYAMA KUTTY, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2012

सा.का.नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड के अन्वेष्यकारी नलकूप संगठन (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी पदों) की भर्ती नियम, 1968 को, अधिकांश करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हो या किये जाने का लोप किया गया है जहां तक कि पद वरिष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान) से संबंधित है। पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वरिष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान), समूह 'ख' पद, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, .

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान)	28*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतनमान बैंड-2, रु. 9300— 34800 और वेतनमान ग्रेड रु. 4600	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(i) भू-विज्ञान में या भूजल विज्ञान में या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में या समुद्री भू-विज्ञान में या भू-अन्वेषण विज्ञान में या मृदा विज्ञान और संसाधन प्रबंधन में मास्टर डिग्री; या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से तकनीकी (भू-विज्ञान अभियंत्रण) में मास्टर डिग्री।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

(10)

टिप्पण : मूल पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए दूर रहने के कारण उन पदों को प्रतिनियुक्ति के आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों द्वारा भरा जाएगा :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में 9300—34800 रु. वेतनमान बैंड 4200 रु. के ग्रेड वेतनमान पर या समतुल्य वेतनमान वाले पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष तक नियमित सेवा की है; और

(ख) जो सीधी भर्ती किए जाने के लिए अनुसूची के स्तंभ (7) में निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखते हैं ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए निर्धारित आयु-सीमा आवेदन पत्र के प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-

सीधी भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूजल बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूजल बोर्ड | —सदस्य |
| 3. एक ग्रुप 'क' और ग्रेड वेतनमान रु. 7600 अधिकारी, केन्द्रीय भूजल बोर्ड | —सदस्य |

[फा. सं. 23/29/2009-के.भू.ज.बो.]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st March, 2012

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Tubewells Organisation (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as related to the post of Senior Technical Assistant (Hydrogeology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Hydrogeology) in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Hydrogeology), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Hydrogeology)	28* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
1. Master's degree in Geology or Hydrogeology or Applied Geology or Marine Geology or Geo-exploration or Earth Science and Resources Management; or 2. Master of Technology (Engineering Geology) from a recognized University or Institution.	Not applicable	Two years
Note : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department, and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7). Note : Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman 2. Director (Administration), Central Ground Water Board —Member 3. A Group 'A' Officer of the Central Ground Water Board with Grade Pay Rs. 7600 —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

[F. No. 23/29/2009-CGWB]
VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2012

सा.का.नि. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बैरेज परियोजना (समूह 'ग' भण्डारी श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक इसका संबंध फरक्का बैरेज परियोजना में भंडारी श्रेणी-I के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैरेज परियोजना में भंडारी श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैरेज परियोजना, भंडारी श्रेणी-I समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति; आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडारी श्रेणी-I	1*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; (ii) जो मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 या समतुल्य रु. में दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंध डिप्लोमा रखता हो। 2. ऐसे विभागीय भंडारी श्रेणी-II जिन्होंने श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है उन पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसको पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p>विभागीय समूह 'ख' प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, फरक्का बैरेज परियोजना —अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैरेज परियोजना —सदस्य 3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य 	<p>पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 2/19/2009-ई.-III]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd March, 2012

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Farakka Barrage Project (Group 'C' Store Keeper Grades I, II and III) Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the posts of Store Keeper Grade I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Store Keeper Grade I in the Ministry of Water Resources, the Farakka Barrage Project, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Store Keeper Grade I Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Store Keeper Grade-I	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	P B-2, Rs. 9300—34,800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Two years for promotees	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

Promotion/deputation

Promotion/deputation :—

1. Officers of the Central Government or State Government or Union Territories,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with ten years regular service in pay band-I Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and
(b) possessing Diploma in Material Management from a recognised University or Institution.

2. Departmental Store Keeper Grade II with ten years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on promotion/deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

- (i) General Manager, Farakka Barrage Project —Chairman
- (ii) Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Member
- (iii) Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

[F. No. 2/19/2009-E. III]

JEETENDAR CHADHA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2012

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्यको, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची, प्लवमान कर्मचारीवृंद (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2010 को, जहां तक उसका संबंध इंजन चालक वर्ग II, ज्येष्ठ नाविक (डेकहैन्ड), कनिष्ठ नाविक (डेकहैन्ड), रसोइया और टोपैज के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन में इंजन चालक वर्ग II, ज्येष्ठ नाविक (डेकहैन्ड), कनिष्ठ नाविक (डेकहैन्ड), रसोइया और टोपैज के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यको, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, प्लवमान कर्मचारीवृंद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. इंजन चालक वर्ग II	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	27 वर्ष से अधिक नहीं। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(6)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण। (ii) वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा जारी किए गए मत्स्य जलयान इंजन चालक के रूप में सक्षमता का प्रमाण पत्र। वांछनीय : केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान से अठारह मास का मत्स्य जलयान इंजन चालक या दो वर्ष का समुद्री फिटर पाठ्यक्रम।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (i) निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	लागू नहीं होता।	

(12)

(ii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी —सदस्य

प्रशिक्षण संस्थान

(iii) ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी) केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन —सदस्य

और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

(iv) ज्येष्ठ अनुदेशक (प्रशासनिक अधिकारी) केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन —सदस्य

और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ नाविक (डेकहैंड)	9* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण।		
(ii) प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् अठारह मास का मेट मत्स्य पाठ्यक्रम के साथ एक वर्ष का मत्स्य अनुभव; या दो वर्ष का जलयान नौचालक पाठ्यक्रम।		

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ नाविक (डेकहैंड) जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1800 रु. में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी —अध्यक्ष प्रशिक्षण संस्थान	
(ii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी —सदस्य प्रशिक्षण संस्थान	
(iii) ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी) केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य	
(iv) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कनिष्ठ नाविक (डेकहैंड)	23* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं । (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण ।		
(ii) प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् अठारह मास का मेट मत्स्य पाठ्यक्रम के साथ एक वर्ष का मत्स्य अनुभव; या चौबीस मास या दो वर्ष का जलयान नौचालक पाठ्यक्रम ।		

(10)	(11)
(i) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे टोपैज में से
(ii) 5 प्रतिशत टोपैज से आमेलन द्वारा	आमेलन जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सधिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
(i) निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नौचालन और इंजीनियरी —अध्यक्ष प्रशिक्षण संस्थान	
(ii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नौचालन और इंजीनियरी —सदस्य प्रशिक्षण संस्थान	
(iii) ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी) केन्द्रीय मात्स्यकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	
(iv) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.रसोइया	5* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) अधिमानतः किसी मत्स्य जलयान पर रसोइया या टोपैज के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		

(10)			(11)		
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे टोपैज में से आमेलन जिन्होंने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।		
(12)			(13)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. टोपैज	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसूचितवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)			(8)	(9)	
(i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ii) अधिमानतः किसी मत्स्य जलयान पर रसोइया या टोपैज के रूप में एक वर्ष का अनुभव।					
(10)			(11)		
सीधी भर्ती			लागू नहीं होता		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			लागू नहीं होता		
(i) निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान			—अध्यक्ष		

(12)

(ii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य
(iii) ज्येष्ठ अनुदेशक (नौ इंजीनियरी) केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य
(iv) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य

[फा. सं. 3-19/2009-मत्स्य (प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 19th March, 2012

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Floating Staff (Group 'C') Recruitment Rules, 2010, in so far as they relate to the posts of Engine Driver Class II, Senior Deckhand, Junior Deckhand, Cook and Topaz, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Engine Driver Class II, Senior Deckhand, Junior Deckhand, Cook and Topaz in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Floating Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Engine Driver Class II	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Not exceeding 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.) Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 -The crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential :			Not applicable		Two years
(i) Matriculation pass					
(ii) Certificate of Competency as Engine Driver Fishing Vessel issued by the Mercantile Marine Department.					
Desirable :					
Eighteen months' Engine Driver Fishing Vessel or two years' Marine Fitter Course from Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
Direct recruitment.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Chairman	
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries Engineering and Training —Member	
(iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member	
(iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Deckhand	9* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)					
Note 2-The crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.					
(7)	(8)	(9)			
(i) Matriculation pass	Not applicable	Two years			
(ii) Eighteen months Mate Fishing Vessel Course with one year fishing experience after completion of training					
or					
Two years' Vessel Navigator Course					
(10)	(11)				
Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Junior Deckhand with six years regular service in the grade PB-1, Rs 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800.				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.				
(i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Chairman					
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member					
(iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member					
(iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3 Junior Deckhand	23* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

</

(6)

for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2-The crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent	Not applicable	Two years
(ii) One year experience as a Cook or Topaz preferably on a fishing vessel		
(10)	(11)	
Absorption failing which by direct recruitment	Absorption from Topaz in PB-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800 with one year regular service in the grade	
(12)	(13)	
Not applicable	Not applicable	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Topaz	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

(6)		
		Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
		Note 2—The crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent	Not applicable	Two years
(ii) One year experience as a Topaz preferably on a fishing vessel.		
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.
(i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Chairman	
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member	
(iii) Senior Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member	
(iv) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member	

[F. No. 3-19/2009-Fy (Admn).]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2012

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मत्स्य, बंदरगाह निवेशपूर्व सर्वेक्षण उप निदेशक (अर्थशास्त्री) भर्ती नियम, 2003, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (आर्थिक अन्वेषक) भर्ती नियम, 2005, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (सी आई सी ई एफ), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) भर्ती नियम, 2006 और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती में मत्स्य ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (सी आई सी ई एफ), बंगलुरु में उप निदेशक (अर्थशास्त्री), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री), ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक और आर्थिक अन्वेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं ; अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान उप निदेशक (अर्थशास्त्री), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री), ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक और आर्थिक अन्वेषक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप-निदेशक (अर्थशास्त्री)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क'), राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी के सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ii) किसी सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वशासी या कानूनी संगठन में कृषि में प्रथमिक उद्योगों के क्षेत्र में सर्वेक्षण संचालित करने या परियोजना मूल्यांकन करने का पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
<p>संयुक्त पद्धति द्वारा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हता और विहित अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण 1.—वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) जिन्होंने उस</p>

(11)

श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है पर भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4.—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(i) संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (प्रशा.), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(iii) मात्स्यिकी विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(iv) निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क'), राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री।		
(ii) किसी सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वशासी या कानूनी संगठन में कृषि में प्राथमिक उद्योगों के क्षेत्र में सर्वेक्षण अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।		
खांछनीय :—किसी सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वशासी या कानूनी संगठन में अधिमानतः मूल्यांकन पर रिपोर्ट बनाने का दो वर्ष का अनुभव		
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

(10)

संयुक्त पद्धति द्वारा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हता और विहित अनुभव है ।

टिप्पण 1.—वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 2600 रु. में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 2.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4.—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- (i) संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव (प्रशाल), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
- (iii) मात्स्यिकी विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
- (iv) निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री।		
(ii) किसी सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी स्वशासी या कानूनी संगठन में संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और आर्थिक निर्वचन या सांख्यिकीय आंकड़ों के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।		

(7)

बांछनीय :—किसी सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वशासी या कानूनी संगठन में आर्थिक साध्यता संबंधी अध्ययन और परियोजना आंकने के क्षेत्र में अधिमानतः दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

संयुक्त पद्धति द्वारा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हता और विहित अनुभव है ।

टिप्पण 1.—वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे विभागीय आर्थिक अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 2.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन

(11)

वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4.—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर द्यनेगी :—

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. उप निदेशक (अर्थशास्त्री) या सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु —सदस्य

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. आर्थिक अन्वेषक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकते हैं।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में बैचलर डिग्री । बांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री । (ii) किसी सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वशासी या कानूनी संगठन में संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और आर्थिक निर्वचन या सांख्यिकीय आंकड़े के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव । टिप्पण :-अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, —अध्यक्ष बंगलुरु 2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन —सदस्य विभाग 3. उप निदेशक (अर्थशास्त्री) या सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) —सदस्य केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।	

[फा. सं. 4-5/2010-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 27th March, 2012

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-investment Survey for Fishing Harbours [Deputy Director (Economist)] Recruitment Rules, 2003, the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF) (Economic Insvestigator) Recruitment Rules, 2005, the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF) Assistant Director (Economist) Recruitment Rules, 2006 and the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Senior Economic Insvestigator Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Economist), Assistant Director (Economist), Senior Economic Insvestigator and Economic Insvestigator in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (CICEF), Bengaluru, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Deputy Director (Economist), Assistant Director (Economist), Senior Economic Insvestigator and Economic Insvestigator Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Deputy Director (Economist)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with Grade Pay of ₹ 6600	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangong Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Essential :	No	One year for direct recruits
(i) Master's degree in Economics with Statistics or Master's degree in Commerce with Statistics of a recognized University.		
(ii) Five years' experience in conducting survey and project evaluation in the field of primary industries in agriculture in a Government department or recognized institute or university or autonomous or statutory organization.		

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
---	--

(10)	(11)
By composite method : Deputation (including short-term contract) plus promotion failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract) plus Promotion :</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with Grade Pay ₹ 5400 in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1 : The Departmental Assistant Director (Economist) in the Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with Grade Pay ₹ 5400 with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationist and in case he or she is selected for appointment to the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p>

(11)

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Joint Secretary (Admn.), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Director (Economist)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with Grade Pay of ₹ 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

(6)		
		for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
Essential :	No	One year for direct recruits and promotees
(i) Master's degree in Economics with Statistics or Master's degree in Commerce with Statistics of a recognized University.		
(ii) Three years' experience in survey research in the field of primary industries in agriculture preferably in a Government department or recognized institute or university or autonomous or statutory organization.		
Desirable : Two years' experience in drafting reports on evaluation preferably in a Government department or recognized institute or university or autonomous or statutory organization.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
(10)	(11)	
By composite method : Deputation (including short-term contract) plus promotion failing which by direct recruitment	Deputation (including short-term contract) plus Promotion : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or	

(11)

Recognized Research Institutes or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7) :

Note 1 : The Departmental Senior Economic Investigator with three years' regular service in the grade in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay ₹ 4600 will also be considered alongwith outsiders and in case he or she is selected the post shall be deemed to have been filled in by promotion.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :—

1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Joint Secretary (Admn.), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner or Joint Commissioner (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru —Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Economic Investigator	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	No	Two year for direct recruits
(i) Master's degree in Economics with Statistics or Master's degree in Commerce with Statistics of a recognized University.		
(ii) Two years' experience in the field of collection, compilation, analysis and interpretation of economic and statistical data in a Government department or in a recognized institute or in a recognized university or in any autonomous or statutory organization.		
Desirable : Two years' experience preferably in a Government department or recognized institute or university or autonomous or statutory organization in the field of economic feasibility studies and project appraisal.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in		

(7)

the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

By composite method : Deputation (including short-term contract) plus promotion failing which by direct recruitment

(11)

Deputation (including short-term contract) plus Promotion :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory or Universities or Recognized Research Institutes or Public sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7) :

Note 1 : The Departmental Economic Investigator in the Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay ₹ 4200 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he or she is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up of the post.
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering —Chairman for Fishery, Bengaluru	
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member	
3. Deputy Director (Economist), or Assistant Director (Economist) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Economic Investigator	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : Bachelor's degree in Economics with Statistics or Commerce with Statistics from a recognized university or institute.	Not applicable	Two years
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		

(7)

Desirable :

- (i) Master's degree in Economics with Statistics or Master's degree in Commerce with Statistics of a recognized University.
- (ii) Two years' experience in the field of collection, compilation, analysis and interpretation of economic and statistical data in a Government department or recognized institute or university or autonomous or statutory organization.

(10)

By direct recruitment

(11)

Not applicable

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering —Chairman
for Fishery, Bengaluru
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Deputy Director (Economist), or Assistant Director —Member
(Economist) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 4-5/2010-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.